

# Agile Scaling Knowledgebase™ (ASK) Decision Matrix

публичная версия 5.1

Легенда:  
 Низкий = Светло-розовый  
 Средний = Синий  
 Высокий = Фиолетовый

Примечание: Высокий не означает, что лучший, нужно основываться на ваших целях и подходах

[Последняя версия всегда доступна на www.agilescaling.org](http://www.agilescaling.org)

## Сравнение Подходов

Вопросы / Критерии	Scrum-of-Scrums (SoS) PO meta-scrum	Large Scale Scrum (LeSS) Larman/Vodde	Scaled Agile Framework (SAFe) Leffingwell	Disciplined Agile Delivery (DAD) + Agility at Scale Ambler/Lines	Spotify "model" (Tribes, Squads, Chapters & Guilds) Kniberg	DSDM Drive Strategy Deliver More	Recipes for Agile Governance (RAGE)	Nexus / Scaled Professional Scrum Scrum.org	Scrum at Scale Sutherland/Brown	Другое...	Примечания
Описание	Важный механизм, которого может оказаться достаточно небольшим организациям, но не являющийся полноценным способом масштабирования	Модель Larman / Vodde, описанная в книге "Scaling Lean & Agile Development"	Метод, описанный Dean Leffingwell и Scaled Agile, Inc.	Модель Scott Ambler, описанная в книге "Disciplined Agile Delivery"	Метод, используемый в Spotify, в котором есть Отряды (Squads), Клань (Tribes), Отделы (Chapters) и Гильдии (Guilds)	DSDM - Agile-подход управления проектом и фреймворк поставки, обеспечивающий надежность готовности необходимого решения точно в срок	Гибрид классического и Agile-подхода в проектом и портфельном планировании	Масштабирование на основе Scrum, включает "экзоскелет" под названием Nexus плюс около 40 практик	Модульный фреймворк Scrum Inc. для масштабирования Scrum	описание другого подхода, который будет рассмотрен и оценен...	
Гиперссылка	<a href="http://guide.agilealliance.org/guide/scrumofscrums.html">guide.agilealliance.org/guide/scrumofscrums.html</a>	<a href="http://less.works">less.works</a>	<a href="http://scaledagileframework.com">scaledagileframework.com</a>	<a href="http://disciplinedagiledelivery.com">disciplinedagiledelivery.com</a>	<a href="http://scaling-agile-spotify-11.pdf">scaling-agile-spotify-11.pdf</a>	<a href="http://www.dsdm.org">www.dsdm.org</a>	<a href="http://www.cprime.com/tag/agile-governance">www.cprime.com/tag/agile-governance</a>	<a href="http://www.scrum.org/Resources/The-Nexus-Guide">www.scrum.org/Resources/The-Nexus-Guide</a>	<a href="http://www.scruminc.com">www.scruminc.com</a>		
Полнота охвата "уровней", включая:	Низкий	Средний	Высокий	Высокий	Средний	Высокий	Высокий	Средний	Средний		Обратите внимание, что не все сторонники Agile считают, что подобные уровни "нужны", но на сегодня они есть в большинстве крупных организаций. Таким образом, Низкий - не обязательно плохой!
Портфель	Низкий	Средний*	Средний	Средний	Низкий	Высокий	Средний	Средний	Средний		* В LeSS Единный Владелец Продукта и один Бэклог Продукта представляют портфель
Структура Программы	Низкий	Средний*	Высокий	Высокий	Низкий	Высокий	Низкий	Средний	Средний		* LeSS фокусируется на Продукте, а не традиционной поставке в рамках Программы
Межкомандная Координация	Средний	Высокий	Высокий	Высокий	Высокий	Высокий	Средний	Средний	Высокий		
Уровень Команды	Средний	Средний	Высокий	Высокий	Высокий	Средний	Средний	Высокий	Средний		
Инженерные Практики	Низкий	Средний	Средний	Высокий	Средний	Средний	Средний	Средний	Средний		
Популярность / Внедрения (новое / растущее (низкий) или проверенное / лидирующее (высокий))	Высокий	Средний	Высокий	Низкий	Низкий	Низкий	Низкий	Низкий	Низкий		
Гибкость / Правила возникают по ходу: Формализованный (низкий) или гибкий (высокий)?	Высокий	Высокий	Низкий	Средний	Высокий	Средний	Высокий	Средний	Средний		Обратите внимание, что формализация может допускать изменения и позволять адаптацию
Затраты на Внедрение	Низкий	Низкий	Высокий	Средний	Низкий	Средний	Низкий*				Могут сильно отличаться, обычно доступны бесплатно для самостоятельного внедрения
Наличие Детализации и Поддержки	Низкий	Средний	Высокий	Средний	Низкий	Средний	Средний	Низкий	Низкий		
Какие поддерживаются фреймворки на уровне Команд? (Scrum, Kanban, XP и т.д.)	Scrum	Scrum	Scrum / Kanban / конкретные "избранные" практики XP	Scrum / Lean	Собственный метод, отчасти схожий со Scrum	Собственный Гибридный Agile Scrum-метод	Scrum / Lean	Scrum	Scrum		
Контроль больше Централизован или распределен?	Децентрализация с небольшой координацией	Централизованная приоритизация и распределенная координация	Больше централизации и потока "сверху-вниз" для идей, но распределенная ответственность за способ реализации	Смешанная, в зависимости от выбранных частей, но некоторые решения централизованы	Распределенная с различными вариантами координации	Больше Централизованного Контроля и взаимодействия	Адаптивный контроль, который настраивается по необходимости	Централизованно представление продукта, все остальное распределено	?		
Масштаб / Целевой размер (малый - средний - крупный)	Малый	Средний - Крупный	Крупный - Корпорации	Средний - Крупный	Средний - Крупный	Средний - Крупный	Малый - Средний - Крупный	Малый, но Nexus+ можно применить при более 9 команд	Малый - Крупный		Малый: <100 сотрудников или 10 команд Средний: >100 < 500 сотрудников или 50 команд Крупный: >500 сотрудников или 100 команд * Диапазоны может изменить любой использующий этот инструмент на основе предпочтений по относительным размерам.
Организации какого Типа обычно используют?	Любые, который используют Scrum	Предлагает 2 структуры для организаций разного размера	Ориентирован на корпорации	Используется во многих разнообразных организациях	Создавался исключительно для Spotify, возможно, подходит для других относительно плоских Agile-организаций	Зрелая Комплексная Организация	Адаптируется под любой размер. Типичных организаций нет.	Новый, поэтому точной информации о внедрениях нет	Адаптируется под любой размер. Типичных организаций нет.		
Основной фокус (команды/структура - организация/ROI)	Команда/структура, межкомандные зависимости	Упрощение организации, команда/структура, Agile-мышление, Владелец Продукта масштабируется с помощью "областей"	Команда/структура; настраиваемый, но формализованный фреймворк для большинства вопросов Agile в масштабе.	Команда/структура, большие этапы проекта, процесс работы с проблемами для технического совершенства на масштабе	Команда/структура, очень гибкое масштабирование с минимумом накладных расходов, соединение команд, обработка межкомандных проблем	Команда/структура, варианты коммуникаций, сотрудничающие команды	Фокус на Шаблонах, которые можно использовать на основе потребностей команды, программы или предприятия	Использование концепций Scrum и мышления на масштабе	Представляется как "Модульный" подход Масштабирования		
Разработка ПО - как часто используется вне разработки ПО или ИТ?	Можно использовать везде, где вы используете Scrum	Ориентирован на Разработку ПО или Разработку программного/аппаратного обеспечения	Ориентирован на Разработку ПО или Разработку программного/аппаратного обеспечения	Были случаи использования вне ИТ	Только Spotify	Были случаи использования вне ИТ	Ориентирован на Разработку ПО	Можно использовать везде, где вы используете Scrum	Можно использовать везде, где вы используете Scrum		

## Agile Scaling Knowledgebase™ (ASK) Decision Matrix

публичная версия 5.1

Легенда:  
 Низкий = Светло-розовый  
 Средний = Синий  
 Высокий = Фиолетовый

Примечание: Высокий не означает, что лучший, нужно основываться на ваших целях и подходах

[Последняя версия всегда доступна на www.agilescaling.org](http://www.agilescaling.org)

## Сравнение Подходов

Вопросы / Критерии	Scrum-of-Scrums (SoS) PO meta-scrum	Large Scale Scrum (LeSS) Larman/Vodde	Scaled Agile Framework (SAFe) Leffingwell	Disciplined Agile Delivery (DAD) + Agility at Scale Ambler/Lines	Spotify "model" (Tribes, Squads, Chapters & Guilds) Kniberg	DSDM Drive Strategy Deliver More	Recipes for Agile Governance (RAGE)	Nexus / Scaled Professional Scrum Scrum.org	Scrum at Scale Sutherland/Brown	Другое...	Примечания
<b>Главные Плюсы / Ключевые Отличия</b>	Простой стандартный Scrum, фокус на зависимостях и их разрешении	Хорошее масштабирование Владельца Продукта, сильные принципы согласованности, не формализующий, а предлагающий	"Общая картина" и полнота, Agile "под ключ" для крупных корпораций, активно развивается	Содержательный подход, сильный в таких областях, как архитектура, проектирование и DevOps, включает в себя множество хороших моделей	Очень гибкий, предпринимательский, распределенные команды, низкие накладные расходы	Очень распространен в Великобритании	Подвижный и адаптивный	Авторство Ken Schwaber	Легковесный, авторство Jeff Sutherland		
<b>Ключевые Риски / Проблемы</b>	Ограниченное документирование, нет четкого описания, скорее всего, не подойдет для больших масштабов, относительно разные варианты внедрения	Более "радикальный" Agile-подход, который может быть сложно продать в больших классических организациях с большим количеством уровней и специализаций	Мало информации о том, как делать; качественное внедрение чаще всего требует сертифицированного SPC; выглядит формализованным; считается "недостаточно Agile" среди сообщества; иногда проявляется проблема "быстро запустил и расслабился"	В некоторых местах отсутствует информация о том, как делать; можно встретить внутренние противоречия; жизненный цикл не формализован	Очень мало информации о том, как делать; не является настоящим фреймворком; может подойти только в некоторых культурах	Накладные расходы тяжеловесного процесса	Новый подход, который развивается и адаптируется	Новый подход, который развивается и адаптируется. Некоторые части являются "секретными" и даются только на тренинге	Новый подход, который развивается и адаптируется		
<b>Наличие Тренингов / Ресурсов</b>	Известных нет, проводите собственные	Есть сеть тренингов и коучей	Да, многоуровневые тренинги и сертификации	Да, многоуровневые сертификации	Известных нет, проводите собственные	Да, многоуровневые сертификации	Нет известных книг, самостоятельное внедрение	Есть тренинги и сертификация Scaled Professional Scrum	Тренинги проводились		
<b>Способ Внедрения (с чего начать и обеспечить устойчивость)</b>	Самоорганизация, внедряйте самостоятельно	Теперь доступно на их сайте <a href="https://less.works/less/adoption/getting-started.html">https://less.works/less/adoption/getting-started.html</a>	Можете внедрить самостоятельно, но обычно выполняется с помощью сертифицированных коучей (SPC) и тренингов	Внедряйте самостоятельно и выбирайте практики из большого количества возможных	Ничего не известно, внедряйте самостоятельно	Тренинги и коучинг от группы DSDM	Внедряйте самостоятельно	Скорее всего, потребуется тренинг и, вероятно, коучинг от SPS	?		
<b>Примечания</b>	Часто используется неверно и превращается в статусную встречу	Теперь предлагается сертификация в качестве профессионала или тренера. Большинство аспектов основаны на сильном упрощении структуры организации и ликвидации специализированных команд	Начали предлагать новые сертификации, что привело к пересечению с Scrum Alliance и Scrum.org	DAD - гибридный подход, который расширяет Scrum стратегией из Гибкого Моделирования (Agile Modeling, AM), Экстремального Программирования (Extreme Programming, XP), Unified Process (UP), Kanban, Lean Software Development, Outside In Development (OID) и нескольких других методов	Не пытается следовать другим общим фреймворкам, таким как Scrum	Steve Messenger - это POC <a href="http://uk.linkedin.com/pub/steve-messenger/1/a97/72a">uk.linkedin.com/pub/steve-messenger/1/a97/72a</a>	Kevin Tompson - это POC <a href="http://www.linkedin.com/in/kevinthompsonphd">www.linkedin.com/in/kevinthompsonphd</a>	Все еще в развитии. Есть подход для > 9 команд (Nexus+), но про него рассказывают только на тренингах SPS. Сейчас практики тоже читаются только на тренингах SPS и публично недоступны	Публично представлен на Agile 2014 в Орландо		
<b>Другое...</b>											

**Списки**

\* - популярная тема в обсуждениях, но не настолько проработанная, чтобы можно было что-то сказать

\*\* - не достаточно точное следование Scrum или любому одному фреймворку

\* Первоначально назывался Scaled Agile Differentiator (SAD)

Концепция родилась в Scrum Alliance Scrum Coach Retreat - December 2013

Среди участников семинара были: Richard Dolman, Steven Spearman, Dave Cornelius, Bob Galen, Bryan Stallings, Perry Reinert, Mike Register, Bill Johnson, and Vijay Kumar